

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Державної установи

«Житомирський навчальний

центр підготовки поліцейських»

підполковник поліції

Максим КАПТЕНКО

05 січня 2021 р.

ЗВІТ

Про підсумки роботи Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» за 2020 рік

I. Основні заходи щодо вдосконалення управлінської діяльності, організації кадрової роботи

У звітний період організація роботи Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» (далі – Житомирський НЦПП, навчальний центр) проводилась відповідно до Конституції України, законів України «Про Національну поліцію», «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про запобігання корупції», «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України», наказу МВС України від 16.02.2016 № 105 «Про затвердження Положення про організацію первинної професійної підготовки поліцейських, яких вперше прийнято на службу в поліції», наказу МВС України від 24.12.2015 № 1625 «Про затвердження Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції», наказу Національної поліції України від 21.12.2015 № 183 «Про утворення Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських», наказу Міністерства освіти і науки України від 21.06.2018 № 669 «Про затвердження стандарту професійної (професійно-технічної освіти з робітничої професії «Поліцейський», наказу Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» від 12.06.2020 № 27 «Про затвердження Положення про організацію підготовки поліцейських в Державній установі «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських», інших нормативно-правових актів, що відносяться до сфери діяльності центру, а також планів основних заходів Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» на I та II півріччя 2020 року.

Станом на 01 січня 2021 року штатна чисельність Житомирського НЦПП складається з **79** посад, у тому числі: **52** посади поліцейських (**47** середнього складу та **5** молодшого складу поліції), **27** посад цивільного персоналу. Викладацький склад установи налічує **28** посад (**25** поліцейських та **3** цивільний персонал).

Некомплект установи станом на 01.01.2021 становить **8** посад середнього складу поліції (10,1%).

У зв'язку з проведенням оргштатних заходів в Житомирському НЦПП перебуває позаштатно 4 працівники – 1 інструктор-кінолог (молодший склад поліції), питання призначення буде вирішено після виходу працівника з відпустки для догляду за дитиною); 1 інспектор навчально-методичного відділення (середній склад поліції) – матеріали щодо участі в атестаційній комісії знаходяться на розгляді в ДКЗ НПУ, 1 провідний фахівець з режиму секретності та 1 робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків ВЛМТЗ (ознайомлено з наказом про скорочення посад 24.11.2020).

Протягом 2020 року до Житомирського НЦПП прийнято на роботу та призначено на посади категорії «цивільний персонал» **18** осіб. З інших органів НПУ прибуло за переведенням **9** поліцейських середнього та молодшого складу.

За цей же час звільнено зі служби (роботи) в поліції **14** осіб: **1** поліцейський середнього складу за власним бажанням, **12** осіб цивільного персоналу – за власним бажанням або за угодою сторін, **1** особа цивільного персоналу – у зв'язку з реалізацією дисциплінарного стягнення у вигляді звільнення з роботи за прогули без поважних причин.

Станом на 01.01.2021 в навчальному закладі працює **28** осіб жіночої статі– **14** поліцейських та **14** цивільного персоналу, **1** поліцейський (особа жіночої статі) та **2** працівники цивільного персоналу перебувають у соціальних відпустках для догляду за дитиною. На посадах цивільного персоналу працює **3** особи з інвалідністю, що відповідає встановленій квоті згідно із Законом України «Про зайнятість населення».

У Житомирському НЦПП працює **24** учасники бойових дій (**22** поліцейських та **2** цивільний персонал).

Відповідно до вимог статті 75 Закону України «Про Національну поліцію» та наказу НПУ від 16.12.2019 № 1307 «Про організацію підвищення кваліфікації та спеціалізації поліцейських у 2020 році» в Житомирському НЦПП у 2020 році мали пройти підвищення кваліфікації на базі НАВС та ХНУВС **5** поліцейських установи (у тому числі **4** поліцейських з числа викладацького складу). Проте, у зв'язку з карантинними обмеженнями, спричиненими пандемією, підвищення кваліфікації на базі ВНЗ пройдено лише **1** поліцейським установи – майором поліції Войналович О.М. Також у 2020 році на базі ГУНП в Житомирській області пройдено короткострокове підвищення кваліфікації **6** поліцейськими установи. **2** особи з числа викладацького складу пройшли підвищення кваліфікації на базі Житомирського НЦПП.

Відповідно до вимог статті 72 Закону України «Про Національну поліцію», наказів МВС України від 26.01.2016 № 50 «Про затвердження

Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України», від 01.02.2016 № 70 «Про затвердження Інструкції із заходів безпеки при поводженні зі зброєю» у першому півріччі відділенням кадрового забезпечення спільно з циклом дисциплін професійної підготовки установи було двічі організовано та проведено контрольні-перевірочні заняття з перевірки в поліцейських навчального центру (постійний особовий склад) знань із заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини зброї, виконання ними нормативів з вогневої підготовки та вправ зі стрільби. Усі поліцейські (1 особа з другої спроби) показали достатній рівень знань.

На виконання вимог Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України, затвердженого наказом МВС України від 26 січня 2016 року № 50, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 лютого 2016 року за № 260/28390, наказу Житомирського НЦПП від 11.08.2020 № 106 «Про проведення підсумкової перевірки з визначення рівня службової підготовленості поліцейських Житомирського НЦПП за результатами 2020 навчального року» в навчальному центрі було організовано та проведено підсумкову перевірку рівня службової підготовленості поліцейських установи в два етапи.

У загальному підсумку **43** поліцейських пройшли підсумкову перевірку, за результатами оцінювання рівня службової підготовленості поліцейських Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських»: **20** працівників отримали оцінку «відмінно» – **46,5 %**; **22** працівники – «добре» (**51,2 %**); **1** – «задовільно», що складає **2,3 %**.

Загальна оцінка установи зі службової підготовки – «добре».

За звітний період надійшло **6** звернень громадян та **1** депутатське звернення Народного депутата України, **7** запитів на отримання доступу до публічної інформації та **1** адвокатський запит. Про результати розгляду звернень громадян, депутатських запитів, депутатських звернень Народних депутатів України, а також про стан роботи із запитами на публічну інформацію та адвокатськими запитами щокварталу направлялися звіти до Департаменту документального забезпечення НПУ.

Через загострення соціально-політичної ситуації та військовий конфлікт в Україні, значний ріст навантаження на поліцейських-вибухотехніків, відповідно до наказу Національної поліції України від 16.06.2020 № 463 «Про затвердження Переліку змін у штатах Національної поліції», у Житомирському НЦПП створено цикл вибухотехнічної підготовки. Теоретичні та практичні заняття проводять працівники навчального центру та досвідчені інструктори вибухотехнічних підрозділів Національної поліції.

На базі кінологічного центру розпочато роботу з облаштування спеціальних навчальних місць з підготовки вибухотехніків та закупівлі відповідного спорядження, а також розпочато вжиття ряду заходів щодо отримання ліцензії за професією 5169 «Сапер (розмінування)».

II. Організація навчальної роботи

У 2020 році успішно завершили первинну професійну підготовку **394** поліцейських (ПППД – 90, ППЗ – 173, СРПП – 90, кінологи – 41).

Протягом звітнього періоду з Житомирського НЦПП було **відраховано 27** слухачів (з яких у II півріччі – 14 чол.): 5 – за невиконання навчального плану (у II півріччі – 1), 5 – через недисциплінованість (2 у II півріччі), 12 – через небажання продовжувати або проходити професійну підготовку (у II півріччі – 8), 5 – через хворобу (3 у II півріччі).

На цей час в Державній установі “Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських” **298** слухачів проходять **первинну професійну підготовку поліцейських**, яких вперше прийнято на службу в поліції на посади: патрульний поліцейський (поліцейський СРПП) – 62 чол., поліцейський підрозділів забезпечення – 146 чол., поліцейський підрозділів превентивної діяльності – 60 чол. та поліцейських-кінологів – 30 чол.

На виконання вимог наказу МВС України від 26.01.2016 №50 “Про затвердження Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України” та наказів ГУНП в Житомирській області на базі Державної установи “Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських” організовано проведення **підвищення кваліфікації** з **40** поліцейськими кримінальної поліції ГУНП в Житомирській області, **86** – поліцейськими-кінологами за спеціалізаціями: пошук вибухових речовин – 48 чол., пошук закопаних трупів – 6 чол., пошук наркотичних засобів – 15 чол., розшукова спеціалізація – 17 чол.

Поряд з цим, розпочинаючи з 06.07.2020, на базі Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» проходили **навчальні збори спеціалістів-вибухотехніків НПУ** за типовим навчальним планом на тему: «Тактика дій вибухотехнічної служби: мінімальний рівень». Всього пройшли навчання **50 поліцейських вибухотехніків** з різних регіонів України.

Протягом 2020 року **навчально-перевірочні збори** проводилися з **10** поліцейськими УПП в Житомирській області Департаменту патрульної поліції НПУ: у період з 15.06.2020 до 19.06.2020 – 8 чол. та з 10.07.2020 по 15.07.2020 – 2 чол. До проведення навчальних занять з вказаною категорією працівників було залучено викладацький склад Житомирського НЦПП.

Загальне навантаження викладацького складу Житомирського НЦПП за 2020 рік складає – 22732 год.

Протягом звітнього періоду поточний контроль за рівнем знань слухачів здійснювався за допомогою різних форм та методів. Результати поточного контролю аналізувалися щотижнево, у кінці місяця готувався рейтинг успішності слухачів, кращі слухачі нагороджувалися відзнаками «Кращий з навчання».

Упродовж звітнього періоду керівним складом Житомирського НЦПП та представниками навчально-методичного відділення центру відповідно до графіку здійснювався контроль якості проведення занять. Результати

здійснених контрольних заходів свідчать про достатній та високий методичний рівень їх проведення.

З метою вдосконалення процесу професійної підготовки, а також для визначення ступеня підготовленості викладацького складу до проведення навчальних занять за 2020 рік проведено 21 відкрите заняття.

За 12 місяців 2020 року проведено 24 засідань методичної ради, на яких: розглядалися та обговорювалися питання якості виконання навчальних програм та планів; здійснювався аналіз стану методичної роботи на циклах Житомирського НЦПП; розглядалися розробки навчально-методичних комплексів відповідно до навчальних дисциплін навчальної програми первинної професійної підготовки поліцейських, яких вперше прийнято на службу в поліції; здійснювався аналіз стану організації та основних проблемних питань процесу професійної підготовки, стану успішності слухачів; затверджувалися методичні розробки проведення проміжних контролів відповідно до категорій поліцейських; здійснювався аналіз прогнозованого навантаження викладачів циклів; проводилися методичні семінари начальниками циклів та начальником навчально-методичного відділення на актуальні теми; надавалися пропозиції щодо покращання викладання навчальних предметів під час дистанційного навчання та інше.

З метою підвищення рівня професійності викладачів центру, активного використання сучасних форм і методів роботи, а також покращання засвоєння слухачами нового навчального матеріалу проводилися **методичні семінари** на теми: «Дистанційне навчання у Житомирському НЦПП: переваги, недоліки та перспективи розвитку» (кількісні та якісні показники), «Сучасні форми та методи проведення занять. Методика проведення бінарних занять», «Рівень професійної майстерності викладачів, як найвища умова забезпечення належного рівня навчальних досягнень», «Творче використання прогресивних технологій навчання та сучасних прийомів педагогічної техніки у процесі викладання навчального предмету».

За 2020 рік створено 313 карток здобувачів освіти в Єдиній Державній електронній базі з питань освіти.

За 12 місяців 2020 року підготовлено та **видано 385 дипломів кваліфікованого робітника, з них 18 – з відзнакою.**

Протягом звітнього періоду розпочато роботу на освітній платформі HUMAN, яка надає можливість забезпечити повноцінний процес професійної підготовки в режимі онлайн. Ця платформа систематизує та синхронізує навчальні плани, розклади занять, роботу з медіаматеріалами, видачу і перевірку домашніх завдань, проведення тестів, аналіз успішності слухачів.

04 грудня 2020 року відбулася спільна онлайн нарада за участю представників Департаменту кадрового забезпечення НПУ, Департаменту професійно-технічної освіти Міністерства освіти і науки України, Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» та Державної установи «Академія патрульної поліції» з обговорення проблемних питань, які можуть виникнути в державних установах Національної поліції України, що здійснюють підготовку поліцейських.

Протягом 2020 року працівниками Житомирського НЦПП забезпечено участь в науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах, круглих столах, зокрема: Міжнародній науково-практичній Інтернет-конференції «Шляхи удосконалення професійних компетентностей фахівців в умовах сьогодення», напрямок «Цифровізація освітнього процесу. Дистанційна освіта», Східноєвропейського національного університету імені Лесі України міста Києва; курсі «Підготовка тренерів з впровадження сервісів для вразливих категорій користувачів суду», Проєкт ЄС «Право-Justice»; вебінарі на тему «Підвищення спроможності Державної прикордонної служби України у використанні службових собак для виявлення осіб з COVID-19», організованого Консультативною місією Європейського союзу в Україні; Міжнародній науково-практичній конференції «Інформаційно-ресурсне забезпечення освітнього процесу в умовах діджиталізації суспільства», конференції «Розвиток цифрової компетентності педагога професійної і фахової освіти в умовах діджиталізації: цифрові можливості, трансфер знань»; онлайн семінарі-практикумі «Stop насилля»; Всеукраїнській науково-практичній конференції з міжнародною участю «Права людини: історичний вимір і сучасні тенденції» на базі історичного факультету Житомирського державного університету імені Івана Франка.

З метою покращання рівня підготовки поліцейських кінологів протягом звітного періоду викладачами циклу кінології спільно з навчально-методичним відділенням Житомирського НЦПП змонтовано **6 відеороликів** з навчального предмету **«Тактика дій поліцейських зі службовим собакою»**.

Протягом звітного періоду вживались заходи щодо ліцензування робітничої професії 5169 «Сапер (розмінування)». Станом на 01.01.2021 розроблено та затверджено робочі навчальні плани з професії «Сапер (розмінування)» в установленому порядку.

III. Заходи щодо зміцнення службової дисципліни та законності, профілактики корупції. Організація виховної роботи

З метою реалізації Закону України «Про запобігання корупції» протягом 2020 року в установі розроблено робочі заходи, спрямовані на покращання роботи в цьому напрямку службової діяльності.

Відповідальною особою здійснювався збір та направлення до Управління запобігання корупції НПУ статистичних даних про вчинення працівниками поліції корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією. За наявною інформацією протягом 2020 року працівники установи не притягувалися до адміністративної та кримінальної відповідальності за вчинення зазначених вище правопорушень.

Поряд з цим контролювалося питання щодо подання електронних декларацій працівниками установи. Фактів неподання або несвоєчасного подання декларацій не допущено.

Постійно здійснювався зовнішній контроль за врегулюванням конфлікту інтересів. На теперішній час в установі має місце 1 факт потенційного

конфлікту інтересів. З вказаного приводу відповідальні особи щокварталу до 05 числа місяця письмовим рапортом доповідають про проведену ними роботу начальникові установи, а відповідальною особою щокварталу надається відповідна інформація до Управління запобігання корупції НПУ.

13.01.2020 на I-ше півріччя та 16.06.2020 на II-ге півріччя керівництвом установи було затверджено розклади додаткових занять в системі службової підготовки працівників Житомирського НЦПП, на яких здійснювалось вивчення антикорупційного законодавства України та ознайомлення особового складу установи з відомчими нормативними документами НПУ, МВС, які стосуються антикорупційної діяльності.

Протягом 2020 року проведено **12** додаткових занять в системі службової підготовки, на яких доводились листи Національної поліції України щодо фактів притягнення до адміністративної відповідальності за вчинення корупційних правопорушень та порушень, пов'язаних з корупцією особами уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Упродовж 2020 року в Житомирському НЦПП проводилась робота, спрямована на зміцнення дисципліни і законності, транспортної дисципліни, недопущення надзвичайних подій серед особового складу.

За звітний період в установі проведено **16** службових розслідувань за фактами порушення дисципліни поліцейськими, працівниками та слухачами установи. За їх наслідками підготовлено **10** дисциплінарних наказів. Заходи реагування вжито до **6** поліцейських постійного особового складу.

Протягом звітного періоду підготовлено ряд організаційно-розпорядчих документів, спрямованих на зміцнення дисципліни і законності, транспортної дисципліни, недопущення надзвичайних подій серед особового складу.

Вжиті заходи сприяли тому, що за звітний період не допущено надзвичайних подій з особовим складом, фактів притягнення поліцейських постійного складу до кримінальної, адміністративної відповідальності, а також не скоєно за їх участі дорожньо-транспортних пригод.

Крім того, до установи не надходило скарг, заяв та повідомлень громадян щодо неналежної поведінки поліцейських, порушення ними дисципліни і законності, морально-етичних норм тощо.

За звітний період старшим психологом Житомирського НЦПП була проведена робота з перемінним особовим складом, які проходять первинну професійну підготовку, загальною кількістю **541** особа та з постійним особовим складом центру, загальною кількістю **52** поліцейських.

У навчальному центрі проводиться психологічне супроводження навчальних занять із тактичної та вогневої підготовки для прогнозування рівня психологічної готовності до виконання службових завдань.

У березні 2020 року в освітньому тренінговому центрі «Психологія життя» старший психолог та викладач циклу спеціальних дисциплін Житомирського НЦПП взяли участь в авторській програмі: «Психологічні стратегії вирішення конфліктів». Крім того, забезпечено участь у презентації посібників від ОБСЄ, зорієнтований на проведення соціальної роботи щодо

подолання кризи: «Основи реабілітаційної психології: подолання наслідків кризи. Зібрання у 3-х томах».

З метою попередження грубих порушень дисципліни, в навчальних групах систематично проводяться збори молодших командирів, а також всього перемінного складу центру, на яких розглядаються стан успішності та дисципліни. Обговорюються питання про обрання та переобрання командирів навчальних груп, про своєчасну здачу поточних заліків та екзаменів в навчальному центрі, про заборону запізнь на ранкові шикування та заняття, про категоричну заборону вживання спиртних напоїв, наркотичних речовин та паління в спальних приміщеннях.

Щоденно проводяться інструктажі слухачів, які заступають в добовий наряд щодо належного несення служби, недопущення випадків проникнення сторонніх осіб на територію центру, дотримання заходів особистої безпеки під час спілкування з відвідувачами, дотримання пропускового режиму на території навчального закладу та дотримання санітарного стану в спальних приміщеннях (на закріпленій за навчальною групою території).

IV. Організація фінансового, матеріально-технічного та ресурсного забезпечення навчального процесу

Протягом року в Державній установі «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» здійснено ряд заходів щодо покращання фінансового, ресурсного та матеріально-технічного забезпечення центру.

Зокрема, проводилась робота з системою дистанційного обслуговування «Клієнт Казначейства-Казначейство» (відправка юридичних, фінансових зобов'язань та платіжних доручень, постійний контроль за рухом коштів на рахунках з використанням системи).

Також було розроблено та затверджено в ДФЗБО НПУ державний запит на 2021-2023 роки щодо утримання Житомирського НЦПП за рахунок видатків загального фонду.

Протягом поточного року здійснювалась реєстрація господарських угод в Журналі реєстрації договорів, вчасно вносилися зміни до Річного плану закупівель на підставі рішень тендерного комітету, здійснювався постійний облік та контроль за проведеними закупівлями в системі «Прозоро».

Крім того, своєчасно здійснювався облік розрахунків з постачальниками за отримані матеріали, роботи і послуги; щомісячно формувалися меморіальні ордери, відповідні дані вносилися до Головної книги.

Протягом року вчасно виконувалися роботи з нарахування заробітної плати і грошового забезпечення працівників центру. Також було здійснено повне перерахування податків до державного бюджету та зборів до фондів соціального страхування.

Протягом 2020 року по загальному фонду Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» надійшло 23785539, 00 грн., що становить 100% від плану фінансування на зазначений період. Кошти надходили на зазначені цілі, а саме:

- 13402011,86 – виплату заробітної плати та грошового забезпечення;

- 2565857,65 – сплату нарахування ЄСВ в ПФ із заробітної плати та грошового забезпечення;
- 54270,00 – оплату службових відряджень;
- 50000,00 – придбання ветеринарних препаратів;
- 1485510,00 – оплату послуг (крім комунальних);
- 1110300,00 – оплату комунальних послуг ;
- 2590500,00 – придбання матеріалів, основних засобів, інших необоротних активів;
- 120000,00 – розробку проектно-кошторисної документації;
- 2000000,00 – капітальні видатки на утеплення фасаду адмінбудівлі.

На спеціальний фонд Житомирського НЦПП виділено 14999, 00 грн.

З метою реалізації Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських і осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 листопада 20189 року № 1201, підписано і виконуються 3 договори для забезпечення поліцейським житлом на умовах фінансового лізингу.

Протягом 2020 року до Житомирського НЦПП від Консультативної Місії Європейського Союзу в Україні (КМЕС) надійшов акт щодо тимчасового зберігання товарно-матеріальних цінностей в межах міжнародної технічної допомоги у рамках виконання програми «Операційна підтримка у наданні стратегічних консультацій щодо реформування сектору цивільної безпеки України (2019-2021 рр)» на загальну вартість 907957,67 гривень з подальшим отриманням майна як міжнародної технічної допомоги.

Протягом 2020 року відділенням логістики та матеріально-технічного забезпечення Житомирського НЦПП вжито ряд заходів: завершено ремонтні роботи в коридорах корпусів; проведено переобладнання частин спальних приміщень під навчальні аудиторії; виготовлено та встановлено 8 вуличних козирків на входах в приміщення центру та один навіс; проведено ремонтні роботи в аудиторіях та в спальних приміщеннях; завершено основні ремонтні роботи з переобладнання підвального приміщення під розміщення «Інтерактивного комплексу відпрацювання практичних навичок професійної діяльності»; а також здійснено капітальний ремонт фасаду адмінбудівлі з утепленням та інше.

Поряд з цим на території циклу кінології побудовано додаткову (аварійну) каналізацію гуртожитку, встановлено вуличне освітлення, змонтовано окрему двохповерхову споруду, передбачену для використання у якості «кілерхаусу» та для навчання штурмових собак.

Т.в.о. начальника ВОАЗ Державної установи
«Житомирський навчальний центр
підготовки поліцейських»
лейтенант поліції



Наталія ДЗЮБЕНКО

№ 24/105/08/42-2021
05.01.2021